ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕПРЕДОСТАВЛЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЕМ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК?

 Трудовым законодательством установлены строгие ограничения сроков, в которые должен предоставляться ежегодный оплачиваемый отпуск.

 Так, согласно ч. 4 ст. 124 ТК РФ запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда.

 Невыполнение работодателем указанной обязанности может явиться основанием для его привлечения к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или наложения административного штрафа.

 Помимо обязанности работодателя предоставить ежегодный отпуск, у работника есть обязанность этот отпуск использовать в сроки, установленные графиком отпусков. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее чем за две недели до его начала (ч. 3 ст. 123 ТК РФ).